

МОСЭП. Комиссия по профессиональному образованию

Для решения вопросов, связанных с подготовкой специалистов и повышением квалификации работников электротехнической отрасли в Объединении создана Комиссия по профессиональному образованию. Руководит работой комиссии директор АНО «Сибирский институт повышения квалификации» (РОСАТОМ) Сидоров Олег Игоревич. В состав комиссии входят рабочие группы:

- по профессиональному образованию,
- по повышению квалификации и переподготовке специалистов,
- по профессиональному консалтингу,
- по профильному трудоустройству.

Основной целью Объединения является решение внутриотраслевых проблем, содействие дальнейшему совершенствованию и развитию отрасли, а для этого необходимы соответствующие кадры.

Для электротехнического рынка труда характерны узкая специализация и необходимость в постоянном повышении квалификации персонала. Опыт показывает при этом, что традиционные способы трудоустройства и отбора персонала (например, через СМИ, или кадровые агентства, центры занятости) на этом рынке бывают неэффективны. В результате страдают как молодые специалисты, не имеющие возможности устроиться по специальности и безвозвратно теряющие квалификацию, работая в других сферах, так и организации-работодатели, тратящие немалые средства на поиск необходимых работников, а также их обучение в период адаптации.

Основная цель нашей работы в этом направлении – содействовать развитию кадрового потенциала сибирских электротехнических предприятий путем организации взаимодействия профильных ВУЗов, работодателей и обучающих центров. На сегодняшний день мы выделили ряд задач, направленных на достижение этой цели:

1. Анализ актуальной потребности электротехнических предприятий в



Фото 1. Заседание комиссии по профессиональному образованию открывает президент МОСЭП Сидоров Олег Игоревич

кадрах, их основных требований к работникам и предлагаемых условий работы, а также их потребности в развитии персонала, повышении квалификации и переподготовке работников.

2. Формирование базы специалистов электротехнической отрасли, в первую очередь – из старшекурсников и выпускников технических ВУЗов.

3. Содействие трудоустройству молодых технических специалистов, повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

4. Организация прямого взаимодействия предприятий с потенциальными сотрудниками.

5. Прямая помощь сибирским электротехническим предприятиям в комплектации кадров.

Список задач и мероприятий этим, безусловно, не исчерпывается, работу в данном направлении необходимо расширять и развивать. При этом

именно объединение усилий и сотрудничество, на наш взгляд, являются основным залогом успешного решения кадровых вопросов электротехнической отрасли. А это подразумевает ритмичную согласованную работу как предприятий и организаций, так и профильных учебных заведений и обучающих центров.

В рамках работы комиссии по профессиональному образованию 12 мая состоялось совместное заседание Комиссии по профессиональному образованию Межрегионального Объединения Сибирских Электротехнических Предприятий (МОСЭП) и Департамента по науке и образованию Исполнительного комитета Межрегиональной Ассоциации «Сибирское Соглашение».

12 мая ректоры и деканы ведущих ВУЗов Сибири и руководители консалтинговых компаний были приглашены для разработки единой программы по

решению проблем обучения и трудоустройства молодых специалистов, а также переподготовки сотрудников для электротехнической отрасли.

В заседании принимали участие следующие учреждения образования:

- Новосибирский государственный технический университет (НГТУ)
- Сибирский университет телекоммуникаций и информатики (СибГУТИ)
- АНО Сибирский институт повышения квалификации (Росатом)
- Сибирская государственная геодезическая академия (СГГА)
- Новосибирский филиал московского педагогического университета
- Алтайский государственный технический университет (АЛГТУ)
- Красноярский государственный технический университет
- Северская государственная техническая академия
- Сибирские консалтинговые компании.

Директор Департамента по науке и образованию МА «Сибирское Соглашение» Сазонов Е.А. докладывал о реализации национального проекта «Образование» в СФО. Также обсуждались вопросы об использовании образовательного потенциала Сибири в подготовке специалистов при реорганизации энергетической отрасли, в том числе атомного энергетического комплекса, о развитии профессионального отрас-



Фото 2. Представители ВУЗов на заседании комиссии по профессиональному образованию

левого консалтинга. Образовательным учреждениям было рекомендовано разработать предложения по подготовке специалистов для электротехнической отрасли, а предприятиям-участникам МОСЭП – требования, предъявляемые к молодым специалистам.

Это заседание определило основные направления работы комиссии по профессиональному образованию и входящих в нее рабочих групп.

По вопросам участия в работе комиссии для заинтересованных профильных ВУЗов и консалтинговых компаний отдел организационного развития МОСЭП готов предоставить всю необходимую информацию. Приглашаем к активному сотрудничеству.

*Отдел организационного
развития МОСЭП*

*Сайдакова Елизавета Викторовна,
тел.: (383) 276-18-73, 276-46-53*

МОСЭП помогает руководителям предприятий обеспечивать необходимое качество продукции и услуг (на основе стандартов ISO 9000)

Вступление России в ВТО влечет за собой ужесточение конкурентной борьбы со стороны зарубежных производителей, причем конкуренция сегодня носит не ценовой характер, а определяет готовность предприятия выпускать продукцию, удовлетворяющую требованиям потребителя.

Добиться этого, то есть обеспечить необходимое потребителю качество продукции и услуг, можно, только построив на предприятии Систему Менеджмента Качества. Применение стандартов позволяет повысить конкурентоспо-

собность и снизить издержки не только в деятельности отдельных компаний, но и целых отраслей.

Основные вопросы разработки и внедрения системы менеджмента качества на основе международных стандартов ISO серии 9000 рассматривались 20 апреля на семинаре Межрегионального Объединения Сибирских Электротехнических Предприятий. Партнером в проведении семинара выступило АНО «Новосибсерттификация».

Руководители и менеджеры высшего управленческого звена таких пред-

приятий, как ТД «Сибсветторг», ЗАО «Наладка Сибэлектромонтаж», ОАО «СИАСК», ЗАО «Тяжпромсервис», ОАО «Сибирский Тяжпромэлектропроект», ООО ТД «Искитимский завод ЖБИ-5» и других получили знания, позволяющие правильно организовать работу, управлять технологическими процессами при внедрении на предприятиях системы менеджмента качества на основе международных стандартов серии ISO 9000.